

人間らしい労働契約の確立

労働時間と休暇

8時間労働制

年間総労働時間の短縮と労働時間管理責任

厚生労働省 平成13年 都道府県労働局長に通達

労働時間の適正管理のために使用者が講ずべき基準

使用者による始業・就業時刻の現認とその記録

自己申告制：実際の労働時間との差異、申告を阻害する措置の有無

労働時間短縮推進委員会等の設置と活用

変形労働時間と裁量労働制

①1ヶ月単位 ②1年単位 ③1週間単位

変形労働時間制

フレックスタイム制

①当該労働者の決定にゆだねる

②当該職場の過半数を組織する労働組合（ないしは過半数代表者）と書面により協定する

裁量労働制

休憩時間

時間外労働

業務の性質上その遂行方法を大幅に労働者の裁量にゆだねる必要があるものについて、実際の働いた時間ではなく労使協定や労使委員会の決議で定められた時間によって、労働時間を算定

①専門業務型

②企画業務型

①一斉付与の原則 ②自由利用の原則

36協定の法的意味

時間外労働協定（36協定）を締結し、労働基準監督署へ届出すべし

事業所毎

女性の労働時間

使用者に刑事免責を与える協定

罰則なし

労基署の強い指導

年次有給休暇

「継続または分割して」

年休権