

雇用管理

日本式労務管理方式が
国際的評価を高めた

しかし、実情は

← 相対評価 8割

← 公開 2割

雇用調整 (1973)

労使協調
(企業一家)

雇用調整助成金
(政府により)

人事制度

企業内格付け

- ・どのような基準で仕事を与え
- ・能力をどのようにチェックし管理するか

↓ (そのためには)

どのような賃金制度にするか

客観的な基準が必要

年功的資格制度

能力主義管理(1969)

職能資格制度

昇進管理

年功的昇進管理

役職と資格

長期の競争

人事考課制度

目的・役割

能力開発促進

従業員に刺激

公平性
透明性

評価の基準

経験・訓練で「ストック」

された職務遂行能力

能力評価

情意評価

業績評価

- ・規律性
- ・責任性
- ・協調性
- ・積極性

陥りやすい傾向

ハロー効果

ソーンダイク

寛大化傾向

中央化傾向

論理誤差

賃金管理

最低賃金法 (1959)

地域最低賃金が審議会方式により決定 (1976)

労働法関係法規

男女雇用機会均等法

雇用調整助成金