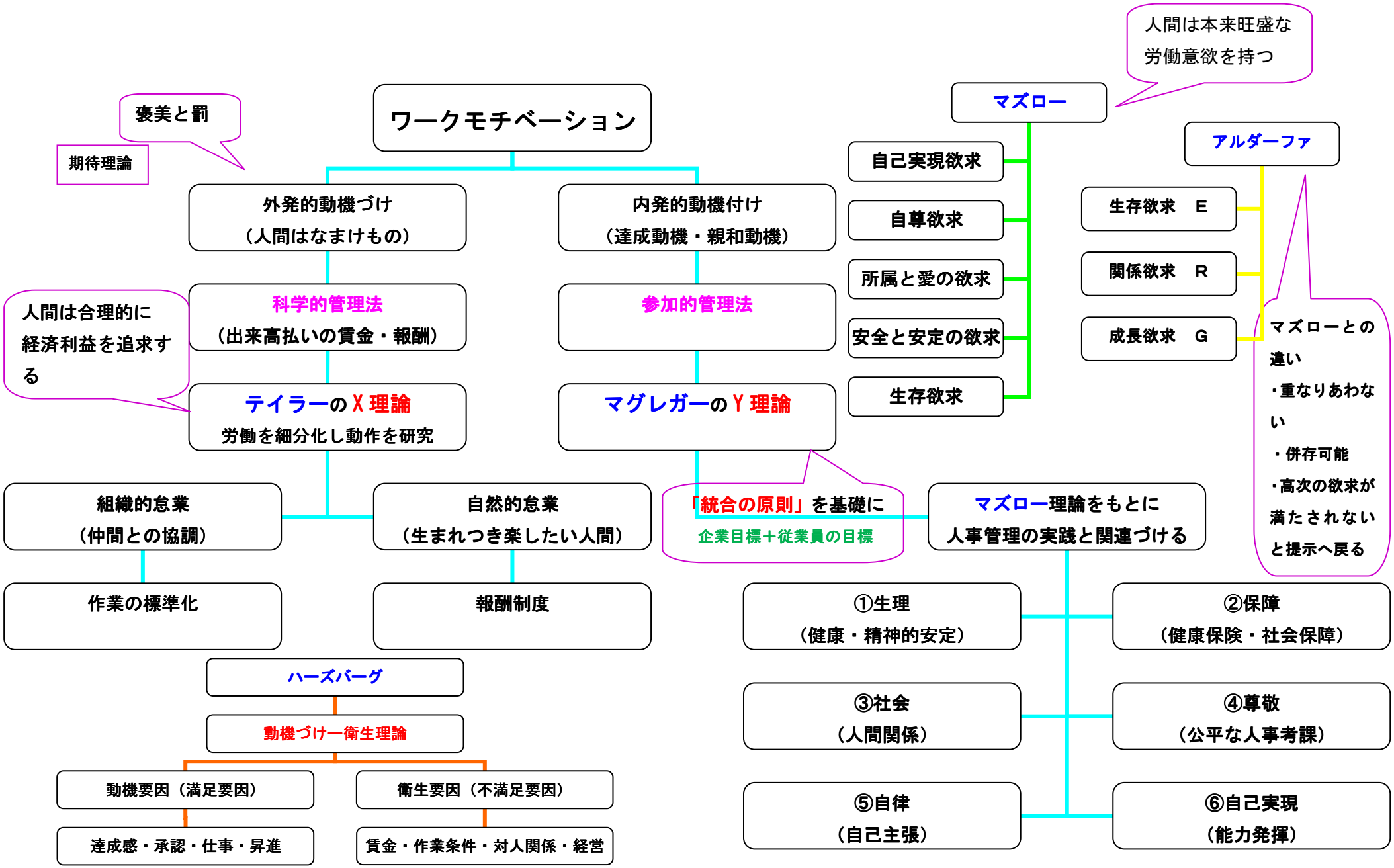
ワークモチベーション
褒美と罰
期待理論
外発的動機づけ
（人間はなまけもの）
内発的動機付け
（達成動機・親和動機）
人間は合理的に
経済利益を追求する
科学的管理法
（出来高払いの賃金・報酬）
参加的管理法
テイラーのＸ理論
労働を細分化し動作を研究
マグレガーのＹ理論
「統合の原則」を基礎に
企業目標＋従業員の目標
組織的怠業
（仲間との協調）
自然的怠業
（生まれつき楽したい人間）
作業の標準化
報酬制度
ハーズバーグ
動機づけ一衛生理論
動機要因（満足要因）
衛生要因（不満足要因）
達成感・承認・仕事・昇進
賃金・作業条件・対人関係・経営
マズロー
人間は本来旺盛な
労働意欲を持つ
自己実現欲求
自尊欲求
所属と愛の欲求
安全と安定の欲求
生存欲求
アルダーファ
生存欲求　E
関係欲求　R
成長欲求　G
マズローとの
違い
・重なりあわな
い
・併存可能
・高次の欲求が
満たされない
と提示へ戻る
マズロー理論をもとに
人事管理の実践と関連づける
①生理
（健康・精神的安定）
②保障
（健康保険・社会保障）
③社会
（人間関係）
④尊敬
（公平な人事考課）
⑤自律
（自己主張）
⑥自己実現
（能力発揮）